

職場のよきメンターになるための コミュニケーション方法

～部下が勝手に動き出す！？上司に必要なモチベーション・マネジメント～

メンターとは“人間的に信頼でき、公私ともに安心して相談できる人”と定義しています。

部下に慕われ、どんな組織でも求められるリーダーに共通していることは、『後輩の日頃の不安や悩みを打ち明けられるよきメンター（相談できる人）としての役割を意識している』ということです。メンター（相談できる人）としての役割を果たすためには、まずは“相手との信頼関係”をつくる必要があります。私たちは信頼関係をつくることの重要性に気づいています。しかし、その具体的な方法や考え方についてはあまり知られていません。本講座では「後輩から信頼される先輩」になるためのコミュニケーションスキルについて学びます。

無料

1法人
3名様まで

日時

2019年10月10日(木)
15:00～17:00
(受付開始:14:30)

会場

グランフロント大阪北館タワーC 8階
ナレッジキャピタル
カンファレンスルームタワーC RoomC 07

大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪 北館内
<アクセス> JR大阪駅より徒歩4分



アクセス情報はこちら→

講師

Bigtree 代表 吉田大祐氏

<講師紹介>

三井住友銀行を退職し、ヘルスケア業界に特化した人材紹介会社を創業。離職率の高さ、モチベーションの低さに業界としての課題を感じ、組織開発事業部を立ち上げる。コーチングをもとにしたモチベーション・マネジメントには定評があり、スタッフの思いを同じベクトルに向ける「共感チームビルディング」を得意としている。アメリカンフットボールで三度日本一になる。臨床コーチング研修会 幹事。資格：米国DISCトレーナー、MOP、コーチング、メンタルヘルスマネジメント。

以下のお悩みがある管理者・経営幹部の方！



- ・頑張れば頑張るほど人が離れてしまう方
- ・チームの問題児と良い信頼関係をつくりたい方
- ・モチベーション・マネジメントに興味がある方
- ・良いリーダーを育てたいと思っている方
- ・他部門とも連携して組織を動かしたい方

<セミナー内容>

1. 組織にコミュニケーション文化を浸透させるメンター制度
2. 上司が頑張るほど人がどんどん離れていくメカニズム
3. メンター（相談できる人）に必要なスキルを身につける
 - 信頼される先輩の3つの特徴
 - 安心安全の対話の場づくり
 - 信頼関係をつくる共感コミュニケーション
4. 職場で生かすための実践ワーク



お申し込みはWEBもしくは、
FAXにて受け付けております

QRコードからも
お申込可能です
→



WEB: http://bit.ly/seminar_1010

FAX返送先：

03-6721-2496

貴法人名	
お役職	
お名前	
ご参加人数	名様
電話番号	
メールアドレス	

※ご返送いただいた個人情報には本セミナーのイベント予約受付にのみ利用致します。

今後のFAX不要（FAX番号：）

◆SMS エス・エム・エス キャリア

SOL ソリューション

主催：株式会社エス・エム・エスキャリア

問合せ先：株式会社エス・エム・エスキャリア セミナー事務局

TEL：03-6721-2434 住所：東京都港区芝公園2-11-1 住友不動産芝公園タワー